

# “人手不足”で悩んでいる介護事業所さまへ【解決策あり】

こんにちは、かけはし株式会社の内間です。

「初めまして」のご挨拶が、このような形になり大変恐縮ではございますが、あなた様の会社にとって現在、もしくは将来への問題解決につながればと思い、この手紙を送らせていただきました。

※この手紙を経営者、または人事採用の責任者へお渡しいただきますよう、よろしくお願いいたします。

さっそく本題です。

介護事業における次の5つの問題点や課題のうち、当てはまるものがあればすぐにでも解決したいと思いませんか？

- ① 慢性的な人手不足
- ② 20代～30代の若い人材の確保
- ③ 職場の人間関係
- ④ 離職率の高さ
- ⑤ 職員に対する処遇改善



私たち かけはし株式会社では、それらの問題点や課題解決のお手伝いが可能です。

実はそれらすべてにおいて、外国人の人材を採用することで解決できます。

※詳しくは2枚目をご覧ください

というのも、③職場の人間関係や④離職率の高さの問題点に関しては、慢性的な人手不足からくる職員のみなさんの負担増や、ストレスからくる原因が大きいからです。



⑤職員に対する処遇改善に関しては、私たちが提携している社労士との連携により、あまり知られていない助成金を活用することで、職員に対する処遇改善の実現が可能になります。

もしご興味やご質問などがありましたら、気軽にお問合せください。

 **かけはし株式会社**

〒901-0305 糸満市西崎2丁目27-11 303

TEL：098-996-5020 FAX：098-996-5022

メール：kakehashi.uchima@gmail.com

ホームページ：kakehashi2020.com



内間 正和